

「非財務情報」の開示義務化の準備はできていますか？

浜松人事フォーラム 2022

2023 年度から有価証券報告書に非財務情報の開示義務化が開始されることにより、上場企業だけではなく全ての企業経営において、人材戦略に基づいた「人的資本経営」の取組みは益々重要になります。

非財務情報とは・・・

男女・正規非正規の賃金差・男性育児休業取得率・エンゲージメント・障がい者雇用率・女性管理職比率・海外人材雇用率・副業兼業についての取扱い・中途採用比率・健康経営・リスクリング・ESG など

しかし、まだまだ多くの企業が手探り状態だと思いますので、本フォーラムでは、企業が今後注力すべき具体策をお話いたします。

社会保険労務士法人村松事務所 代表 村松貴通

■日程

2022年 12月8日(木) 13:30~16:30

主催：社会保険労務士法人村松事務所
株式会社浜松人事コンサルタント

基調講演 13:30~16:00

質疑応答 16:00~16:30



「来年度の法改正・企業が取り組むべき人的資本経営 浜松から発信！先進的な経営実現プロジェクト！」

特定社会保険労務士／戦略経営 MBA／2030SDGs 公認ファシリテーター 村松貴通



「人的資本経営の先進事例・世界と日本の最新状況」

フォレストコンサルティング経営人事フォーラム代表／社会保険労務士
公認心理師／GRI スタンダード修了国際認証／ISO30414 リードコンサルタント
東京都社会保険労務士会 先進人事経営検討会議議長 松井勇策 氏



「非財務情報の重要性」

静岡銀行 法人部ファイナンスグループ長 鈴木達也 氏



「地域金融機関が企業を評価するポイント」

浜松いわた信用金庫 本店営業部長 久島廣也 氏

講演者 Profile

■ 村松貴通

中央大学法学部卒業後、金融機関を経て25歳で社労士事務所を開業し現在21年目。「社員の成長なくして会社の発展はありえない！」を信条。「社会事業家」と呼ばれることも多く、社会保険労務士の枠を超えた社会的に価値ある先進的な取り組みは、新聞社やテレビ局各社から取材を受ける。自身も従業員約25名の労務管理と人的資本経営を实践中。3児の父親。

■ 松井勇策 氏

名古屋大学法学部卒業後、株式会社リクルートにて組織人事コンサルティング、のち経営管理部門で法務・IT マネジメント・東証一部（当時）の上場監査等を行う。

人的資本と関係が深い IPO 労務監査・人事制度整備支援・ブランディング戦略等など専門とする。

著書「現代の人事の最新課題」等。日本テレビ「スッキリ」出演。

東京都社労士会 先進人事経営検討会議 議長・責任者。一般社団法人 人間能力開発機構 評議員。

■ 鈴木達也 氏

平成6年4月 静岡銀行入行

平成24年6月 東京支店（現東京営業部）統括課長

平成26年6月 住吉支店支店長

平成28年6月 富士宮東支店支店長

平成31年4月 清水町支店支店長

令和2年10月 ソリューション営業部 法人ファイナンスグループ グループ長（現職）

■ 久島廣也 氏

平成3年4月 浜松信用金庫入庫

平成23年10月 浜北東支店支店長

平成26年6月 三島支店支店長

平成28年4月 上新屋支店支店長

令和3年6月 本店営業部 部長（現職）

日時	2022年12月8日（木） 13時30分～16時30分	会場	ホテルクラウンパレス浜松 4階芙蓉の間
定員	50名（先着順・コロナ対策有）	参加費	一般企業様：5,500円（税込）／人 顧問先企業様：無料

お申込みお待ちしております

FAX

053-586-5579

☑ 12/8（木）「浜松人事フォーラム 2022」へ申し込みます

事業所名		業種	従業員数	名
所在地	〒			
役職（所属）	氏名	E-mail アドレス		
		電話	（ ）	—
		FAX	（ ）	—

※お申込にかかるお客様の個人情報については、本件と労務管理情報の提供以外では使用しません。
※セミナー内容に関するサービス提供を行っている事業者の方のご参加はご遠慮下さい。



社会保険労務士法人村松事務所
株式会社浜松人事コンサルタント

〒434-0014 浜松市浜北区本沢合 829

TEL 053-586-5318 FAX 053-586-5579

村松 社労士

検索

